



FORMULAIRE D'ELABORATION DU PROJET

RESUME du PROJET

Nom du projet : Tany vaovao

Pays : Madagascar

Localité : Fianarantsoa

Entité de celui qui le met en place : ECAR (Eglise Catholique apostolique romaine) Petites Sœurs de l'Assomption

Personnes responsables et coordonnées : PSA

Odile RATIANA, Charline RASOANARIVO, Myriam COLLON

Date de début : 8 mars 2019

Date de fin : pas de fin, la terre c'est la vie

Budget total Budget annuel : (financement et fonctionnement ?) Les financeurs actuels :

Congrégation des Petites Sœurs de l'Assomption

Objectifs du projet, à quels besoins répond-il ?

Contexte, besoins, ce qui justifie ce projet.

Situation du pays : Madagascar est un pays majoritairement rural avec très peu d'industries excepté la zone franche de la capitale et quelques entreprises nationales, le trafic portuaire et l'exploitation des ressources minières par des entreprises étrangères.

Le manque de travail, le manque de prise en compte des besoins sociaux des populations appauvries touche les familles dans leurs besoins primaires et leurs droits : alimentation, santé, éducation et formation, vie sociale...

Situation à Fianarantsoa : Les personnes ont la volonté de travailler, mais elles ne trouvent pas le travail et le financement. Ce manque de travail marque particulièrement notre quartier.

Autofinancement et soutien des familles en difficulté

Besoin d'argent pour nourrir la famille, besoin de travail, besoin de soutien, besoin de développement, besoin de dignité, besoin de présence, besoin d'être utiles dans la vie... Trouver réponse à tous ces besoins demande apprentissage et formation, collaboration dans le travail, accompagnement. AGV : « accomplissement grande vision » Organisation qui aide les populations locales en vue du développement. Il y a des formations qui permettent l'accompagnement des familles vers plus d'autonomie, de créativité et d'implication dans la vie citoyenne. L'AGV repose sur quatre piliers.

- Le premier : voir les besoins de la famille/ inviter celle-ci à participer à la construction de sa vie familiale/ S'appuyer sur un ami de confiance/ Trouver la force intérieure en Dieu.
- Le second : Développer les relations parentales, filiales et sociales.
- Le troisième : Réalisation d'un projet pour accomplir la « grande vision »
- Le quatrième : chemin à suivre avec les différentes étapes de la vie familiale, projet de vie pour les enfants, dans la société

L'AGV a son implication dans le projet car il permet de réaliser cette expérience au « Tany vaovao » qui offre le travail et l'accompagnement nécessaire.

DESCRIPTION DU PROJET

Brève description du projet

Un terrain facile d'accès pour les familles et proche des communautés comprend une rizière qui permet pisciculture et contre-culture en dehors de la saison rizicole, un espace maraîcher et des arbres fruitiers.

L'exploitation de cet ensemble avec les familles voudrait permettre une auto-suffisance alimentaire ainsi qu'un accompagnement et une formation pour élargir l'activité et favoriser ainsi le développement des personnes et du pays dont la formation des jeunes qui aspirent à la vie religieuse PSA et des familles (AGV)

Création de nouvelles cultures, de nouveaux points de vente de la production, d'élevage, de conscientisation, de transformation des produits.

OBJECTIF GENERAL

Autofinancement et répondre besoins des familles AGV

OBJECTIFS SPECIFIQUES	RESULTAT ATTENDUS	INDICATEURS	ACTIVITES Date de début et de fin
Subvenir à nos besoins communautaires au niveau des revenus (nourriture, vente des produits,...)	Participer au partage des ressources en Congrégation et devenir de plus en plus partenaires	Suivi des cultures au niveau du climat en veillant à l'approvisionnement de l'eau (château d'eau) Trouver les ouvriers et	Début : octobre 2019, pas de fin, activité pérenne.

		les payer Avoir le matériel nécessaire	
Que les familles aient du travail et de quoi vivre (nourriture, vente des produits)	Familles bien nourries, permettant d'assurer l'éducation des enfants Diminution des violences et insertion dans la vie de la société, dignité	Possibilité de payer la scolarité des enfants Etat de meilleure santé des membres de la famille Bonheur et épanouissement. Volonté et capacité d'ouverture pour participer au projet AGV	Début : octobre 2019, pas de fin, activité pérenne.
Recevoir une formation (AGV), améliorer ses connaissances, et sortir de la pauvreté Avoir un avenir meilleur	Changements de mentalité (acquérir une nouvelle manière de vivre, changement des habitudes, s'ouvrir à la nouveauté) Initier de nouvelles activités.	Formations régulières, évaluations et préparer des projets Visualiser de nouveaux projets et engagements des personnes Intérêt pour construire de nouveaux projets	Début octobre 2019, pas de fin, activité pérenne.
Participer au développement du pays et du monde et JPIC (Laudato Si)	Communiquer aux autres pays notre projet (par la Congrégation et l'AGV) Travailler en collaboration avec l'Eglise locale Construction de l'île verte à la place de l'île rouge (Participer au reboisement)	Rencontres avec les autres. Être responsables jusqu'à oser participer à des rencontres internationales JPIC. Oser prendre la parole	Début octobre 2019, pas de fin, activité pérenne.

Personnes bénéficiaires de ce projet

(Caractéristiques des bénéficiaires, hommes/femmes, âge...)

Entre 20 et 60 ans et beaucoup d'enfants. Niveau économique bas.

Les communautés PSA

Les familles : les parents

Les formateurs et animateurs

Les acheteurs de nos produits

Le gardien

Les ouvriers

MODE D'INTERVENTION

Equipe participant au projet

Décrire les personnes qui participent au projet et leur responsabilité, si elles sont salariées, bénévoles, leur nombre, l'âge, sexe, le temps passé, qui est responsable et de quoi...)

Odile, animatrice d'AGV et accompagnement des familles, gestionnaire des cultures, économiste,

Charline, suivi des ouvriers, responsable des stocks et de la caisse,

Myriam, secrétaire, suivi des travaux, responsable administrative et de communication

TOUTES LES TROIS : accompagner le projet, communiquer, discerner et prendre les décisions, voir leur réalisation, en faire régulièrement l'évaluation.

Temps : 30 jours de travail pour l'équipe

Odile : 12 jours par mois (2jours/ semaine pour le terrain, 2 jours pour l'économat, 1 journée pour les réunions)

Charline : 8 à 9 jours par mois, selon les saisons, en moyenne, (5 à 6 jours/mois pour le terrain, récoltes et gestion des stocks), 1 jour pour la caisse, 1 jour pour les réunions.

Myriam : 8 à 9 jours par mois : secrétaire 1 jour/mois ; 2 jours/mois suivi des travaux administratif et communications : 2jours/mois terrain, 1 jour pour les réunions

Gardien : salarié. Habite avec sa famille, la maison qui est sur le terrain, il assure sa fonction : sécurité et surveillance permanente de ce qui se passe sur le terrain.

IMPLICATION DES BENEFICIAIRES DIRECTS ET DE LA COMMUNAUTE LOCALE

Comment ? Quand ? Combien ?

Participation aux formations proposées.

Travail de la terre et récoltes (3 fois/an) suivant les besoins : 2 à 15 personnes et parfois 20 suivant les besoins.

Implication dans la vente

Surveillance permanente par le gardien

Autres organismes impliqués

AGV

METHODE DE SUIVI ET DEVALUATION

Comment se fait le suivi et l'évaluation du projet pour s'assurer de la bonne réalisation et quels moyens de correction

Quels sont les changements produits pour les personnes, les familles et leur environnement

Comment notre charisme se présente à travers ce projet

Attention aux familles en difficulté et redonner la dignité

Changement : nourriture, éducation des enfants, jeunes en formation JPIC, travail commun : la moisson

Suivi : les réunions inter communautaires et l'interpellation mutuelle. Conseils de spécialistes, de techniciens, visites du terrain et le lien avec le gardien.

RESSOURCE ET MODELE DE FINANCEMENT

- **Financement actuel**

C'est la Congrégation PSA qui finance l'investissement et le fonctionnement de « Tany vaovao ». Ce que nous gagnons par les récoltes et la vente, nous le réinvestissons de suite dans le fonctionnement.

Durabilité et viabilité du modèle économique

Chercher d'autres bailleurs et progressivement développer l'activité vers plus d'autonomie

Nom et prénom du responsable de cette fiche

COLLON MYRIAM

